



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก
และการทดลองปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๐ และข้อ ๑๑ ของระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยลูกจ้างของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๕ เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหา คัดเลือก และการทดลองปฏิบัติงานลูกจ้างประจำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“ลูกจ้างประจำ” หมายความว่า ลูกจ้างประจำของสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาและสอบคัดเลือกลูกจ้างประจำ

ข้อ ๔ การบรรจุบุคคลเป็นลูกจ้างประจำเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีการเปิดรับสมัครและสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

การสรรหาและคัดเลือกต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของสำนักงาน

การดำเนินการสอบคัดเลือกสำนักงานอาจจ้างดำเนินการสอบทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

ข้อ ๕ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นคณะหนึ่ง จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน ประกอบด้วย ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง เป็นประธานกรรมการ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเป็นกรรมการ และผู้อำนวยการส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้แต่งตั้งพนักงานสังกัดสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ช่วยเลขานุการจำนวนตามความเหมาะสม โดยมีหน้าที่ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และตามที่เลขาธิการมอบหมาย

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบ ค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วิธีการรับสมัครสอบ วางแผนเกี่ยวกับการสอบ ออกข้อสอบและตรวจข้อสอบ เสนอแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการสอบ การจ้างดำเนินการสอบ และดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้

ข้อ ๗ ให้เลขาธิการประกาศรับสมัครสอบก่อนวันสมัครสอบไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน หรือทางสื่ออื่นตามความเหมาะสมโดยกำหนดให้มีเวลารับสมัครสอบไม่น้อยกว่าสิบห้าวันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เลขาธิการอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ตามที่เห็นสมควร แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศขยายเวลาการรับสมัครดังกล่าว ก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น และต้องเผยแพร่โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน หรือทางสื่ออื่นตามความเหมาะสมด้วย

ประกาศรับสมัครสอบ ให้มีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และค่าจ้างที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะรับสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติเฉพาะ

สำหรับตำแหน่ง

(๕) กำหนดการ วิธีการสมัครสอบ และค่าธรรมเนียมการสอบ

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๗) หลักสูตรและวิธีการสอบ เกณฑ์การตัดสิน การประกาศชั้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

(๘) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครควรทราบ

ข้อ ๘ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ ตลอดจนระเบียบที่เกี่ยวกับการสอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่าห้าวันทำการ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน หรือทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

ข้อ ๙ การสอบคัดเลือกให้มีการสอบสามภาค ดังนี้

(๑) ภาคความรู้ทั่วไป คະแนนเต็มห้าสิบคะแนน เป็นการสอบข้อเขียนเกี่ยวกับความสามารถในการคิดวิเคราะห์ทั้งในเชิงภาษา เชิงนามธรรม และเชิงปริมาณ ตลอดจนความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ การเมือง สังคม ผู้ตรวจการแผ่นดิน สำนักงาน ลูกจ้างประจำ วินัยและการรักษาวินัย และจริยธรรมสำหรับลูกจ้างประจำ

(๒) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง คະแนนเต็มหนึ่งร้อยคะแนน เป็นการสอบข้อเขียนหรือสอบปฏิบัติอย่างใดอย่างหนึ่งหรือทั้งสองอย่างก็ได้เกี่ยวกับความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่

(๓) ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง คະแนนเต็มห้าสิบคะแนน เป็นการสัมภาษณ์ หรือทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง โดยประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัว เข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพ และพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ให้ถือเกณฑ์คะแนนในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ร้อยละหกสิบ

ข้อ ๑๐ ให้จัดเก็บค่าธรรมเนียมสำหรับการสมัครสอบได้ตามความจำเป็นและเหมาะสมตามที่คณะกรรมการกำหนด ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนให้ผู้สมัครสอบ เว้นแต่มีการยกเลิก การสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตและไม่ได้มีการจัดสอบใหม่แทน ทั้งนี้ จะจ่ายคืนให้เฉพาะผู้สมัครสอบที่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่คณะกรรมการเห็นว่าในการสอบคัดเลือกใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่ส่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรม ในการสอบคัดเลือก ให้คณะกรรมการรายงานให้เลขาธิการพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบคัดเลือก ในครั้งนั้นทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ของข้อ ๙ หรือไม่

เลขาธิการอาจยกเลิกการสอบคัดเลือกครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ หรือยกเลิกการสอบตาม (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ของข้อ ๙ แล้วจัดให้มีการสอบใหม่ก็ได้ ในกรณีที่ คณะกรรมการวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิสอบอีกต่อไป

ข้อ ๑๒ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกแล้วเสร็จ ให้รายงานผลการดำเนินการ เพื่อให้เลขาธิการประกาศบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงาน หรือทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

ประกาศบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

- (๑) รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เรียงตามลำดับที่สอบคัดเลือกได้
- (๒) ระยะเวลาและเงื่อนไขที่บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นี้มีผลใช้บังคับ
- (๓) เงื่อนไขหรือข้อความที่ผู้สอบคัดเลือกได้ควรทราบ

ข้อ ๑๓ การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ และการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้เรียงลำดับจากผู้ได้คะแนนรวมสูงลงมาตามลำดับ ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ทั่วไปมากกว่า เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้ายังคงได้คะแนนเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบจากน้อยไปมาก เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า

(๒) บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินสองปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้าสำนักงานได้จัดให้มีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้เรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดมารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้จะมีอายุเกินสองปี หรือก่อนขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งก่อนนั้น ยังคงมีผลใช้ได้ต่อไปแต่ต้องไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้นมีอายุครบสองปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้วแต่กรณี

(๓) ผู้ใดมีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้าผู้นั้นสละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้น

(๔) ผู้ใดมีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ถ้าผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้น

ในกรณีที่ผู้นั้นมีหลักฐานแสดงว่ามีความจำเป็นหรือมีเหตุผลที่ทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวได้ภายในเวลาที่กำหนด ถ้าเลขาธิการเห็นว่ามีภาวะจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควรและผู้นั้นมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสในการบรรจุ จะกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ก็ได้

(๕) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ แต่ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ตามที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ แต่ถ้าผู้นั้นพ้นจากราชการทหาร โดยไม่มีความเสียหายและประสงค์จะบรรจุในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ ถ้าบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นั้นยังไม่ยกเลิก ให้เลขาธิการกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

ข้อ ๑๔ การเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

การเรียกรายงานตัวในครั้งต่อ ๆ ไป ให้สำนักงานมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบคัดเลือกได้ เป็นรายบุคคล โดยส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษล่วงหน้าไม่น้อยกว่าห้าวัน หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบวันนับแต่วันที่ส่ง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการรับสมัคร โดยให้แจ้งรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- (๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว
- (๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
- (๓) ลำดับที่ผู้สอบคัดเลือกได้ที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- (๔) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

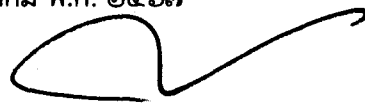
ข้อ ๑๕ ลูกจ้างประจำที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเพื่อให้ดำรงตำแหน่งใด ให้ได้รับการประเมินทดลองการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน

หลักเกณฑ์และวิธีการทดลองปฏิบัติงานให้นำหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการทดลองปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานมาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศนี้ ให้เลขาธิการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่  มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจโท



(กิริป กฤตธีรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน