



ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน  
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคล  
เป็นพนักงานด้วยวิธีการสอบแข่งขัน  
พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบข้อ ๑๗ แห่งระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เลขานุการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดินเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานด้วยวิธีการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ผู้ตรวจการแผ่นดิน” หมายความว่า ความรวมถึงประธานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“เลขานุการ” หมายความว่า เลขานุการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

“คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขัน” หมายความว่า คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันตามประกาศนี้

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณของสำนักงาน แต่ไม่รวมถึงเลขานุการ เว้นแต่ข้อความในประกาศนี้จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๔ การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรม และคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคคลดังกล่าว ตลอดจนประโยชน์ของสำนักงาน

ข้อ ๕ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงาน ในตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการและประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน ให้ดำเนินการด้วยวิธีการสอบแข่งขันตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ เว้นแต่ในกรณีที่มีเหตุจำเป็นเพื่อประโยชน์ของสำนักงานตามระเบียบผู้ตรวจการแผ่นดินว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

การสอบแข่งขัน ให้มีการสอบ ๓ ภาค ได้แก่ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ทั้งนี้ ผู้ที่จะมีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องมีผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL TOEIC IELTS CU-TEP หรือ TU-GET โดยมีคะแนนตามเงื่อนไขที่กำหนดในตารางแนบท้ายประกาศนี้

การดำเนินการสอบแข่งขัน ให้ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(๑) สำนักงานเป็นผู้ดำเนินการสอบทั้ง ๓ ภาค

(๒) สำนักงานเป็นผู้ดำเนินการสอบทั้ง ๓ ภาค โดยยกเว้นให้ผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต้องสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่สำนักงานเป็นผู้ดำเนินการ

(๓) สำนักงานเป็นผู้ดำเนินการสอบ เฉพาะภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยเปิดรับสมัครจากผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไปของสำนักงาน ก.พ.

ทั้งนี้ สำนักงานอาจจ้างดำเนินการสอบทั้งหมดหรือบางส่วนก็ได้

ข้อ ๖ ให้เลขาธิการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันขึ้นคณะหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ คนประกอบด้วยเลขาธิการหรือรองเลขาธิการที่เลขาธิการมอบหมาย เป็นประธาน กรรมการอื่นซึ่งแต่งตั้งจากพนักงานผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป เป็นกรรมการ โดยให้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ เป็นกรรมการและเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกินสองคน โดยมีหน้าที่ตามที่กำหนดในประกาศนี้ และตามที่เลขาธิการมอบหมาย

ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันกำหนดระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดหลักสูตรและวิธีการสอบ จัดทำประกาศรับสมัครสอบ วางแผนดำเนินการสอบ จัดให้มีการออกข้อสอบและตรวจคำตอบ และดำเนินการอื่นที่เกี่ยวกับการสอบให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์นี้ ทั้งนี้ คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันจะกำหนดให้ผู้สมัครสอบสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปหรือภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งก่อนแล้วจึงให้เฉพาะผู้สอบผ่านการวัดผลตามเกณฑ์ที่กำหนด สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งต่อไปก็ได้

ข้อ ๘ ประกาศรับสมัครสอบ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

(๑) ชื่อตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง และเงินเดือนที่จะได้รับ

(๒) จำนวนตำแหน่งว่างที่จะรับสมัครเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นครั้งแรก

(๓) ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

(๔) คุณสมบัติทั่วไป ลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครสอบ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ

ตำแหน่ง

(๕) กำหนดการ วิธีการรับสมัครสอบ และค่าธรรมเนียมการสอบ ทั้งนี้ กำหนดระยะเวลารับสมัครสอบต้องไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ

(๖) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบ

(๗) หลักสูตรและวิธีการสอบแข่งขัน เกณฑ์การตัดสิน การประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

(๘) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สมัครสอบควรทราบ

ข้อ ๙ ให้เลขาธิการประกาศรับสมัครสอบแข่งขันตามข้อ ๘ โดยให้ปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานหรือทางสื่ออื่นตามความเหมาะสมด้วย ทั้งนี้ ต้องประกาศก่อนวันรับสมัครสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็น เลขาธิการอาจขยายกำหนดเวลารับสมัครสอบได้ต่อไปอีกตามที่เห็นสมควรแต่ต้องไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ทั้งนี้ จะต้องประกาศการขยายเวลาการรับสมัครสอบดังกล่าวก่อนวันปิดรับสมัครสอบครั้งนั้น และต้องเผยแพร่โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานหรือทางสื่ออื่น ๆ ตามความเหมาะสมด้วย

ข้อ ๑๐ ให้เลขาธิการประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบ กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ ก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ

ข้อ ๑๑ การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป เป็นการสอบข้อเขียนหรือสอบโดยวิธีอื่นในทำนองเดียวกันในวิชา ดังต่อไปนี้

(๑) วิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ครอบคลุมประเด็นดังนี้

(ก) การคิดวิเคราะห์เชิงภาษา ได้แก่ การใช้ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร ความเข้าใจในการอ่านภาษาไทย การจับใจความสำคัญ การสรุปความ การตีความจากบทความ ข้อความหรือสถานการณ์ต่าง ๆ

(ข) การคิดวิเคราะห์เชิงนามธรรม ได้แก่ การคิดหาความสัมพันธ์เชื่อมโยงคำ ข้อความหรือรูปภาพ ตลอดจนการหาข้อสรุปอย่างสมเหตุสมผลจากข้อความ สัญลักษณ์ รูปภาพ สถานการณ์หรือแบบจำลองต่าง ๆ

(ค) การคิดวิเคราะห์เชิงปริมาณ ได้แก่ ความเข้าใจ ความคิดรวบยอด และแก้ปัญหาทางคณิตศาสตร์เบื้องต้น การเปรียบเทียบและวิเคราะห์เชิงปริมาณ ตลอดจนการประเมินความเพียงพอของข้อมูล

(๒) วิชาภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษเพื่อวัดความเข้าใจในหลักการสื่อสาร โดยใช้ศัพท์ สำนวน โครงสร้างประโยคที่เหมาะสมทั้งในเชิงความหมายและบริบท แสดงถึงความสามารถในการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ การวัดความสามารถด้านการอ่าน โดยทดสอบการทำความเข้าใจในสาระของข้อความหรือบทความ และการวัดความสามารถด้านการเขียนภาษาอังกฤษ ในระดับเบื้องต้น

ผู้เข้าสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปที่มีหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุการรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL TOEIC IELTS CU-TEP หรือ TU-GET โดยมีคะแนนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของผลการทดสอบดังกล่าว ให้ถือเสมือนว่าเป็นผู้สอบผ่านวิชาภาษาอังกฤษตาม (๒) ในการสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปในครั้งนั้น ทั้งนี้ ให้ยื่นหลักฐานดังกล่าวก่อนวันสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(๓) วิชาความรู้และลักษณะการเป็นพนักงานที่ดี (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ที่เป็นพื้นฐานของการเป็นพนักงานที่ดี ความรู้ดังกล่าว ได้แก่ เศรษฐกิจ การเมือง สังคม ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หน้าที่และความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนจรรยาบรรณและจริยธรรมสำหรับพนักงาน

คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันอาจผ่อนผันให้ผู้ที่ยังไม่สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีสิทธิสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไปได้ ทั้งนี้ ให้ยื่นหลักฐานที่แสดงว่าสำเร็จการศึกษาก่อนวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๒ การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความรู้เกี่ยวกับผู้ตรวจการแผ่นดินและสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน โดยวิธีการสอบข้อเขียน การสอบปฏิบัติหรือสอบโดยวิธีอื่น ซึ่งจะใช้วิธีการสอบหนึ่งวิธีหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดยต้องระบุวิธีการสอบไว้ในประกาศรับสมัครสอบให้ชัดเจนด้วย

ข้อ ๑๓ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) เป็นการทดสอบเพื่อวัดความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้ง โดยวิธีการสัมภาษณ์ หรือการทำกิจกรรมต่าง ๆ เช่น กิจกรรมกลุ่ม การหารือกกลุ่ม การพูดในที่สาธารณะ การสร้างสถานการณ์จำลองในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสังเกตทักษะและบุคลิกลักษณะของผู้เข้าสอบในด้านต่าง ๆ ปฏิภาณไหวพริบ ความมั่นใจ หรือการใช้เครื่องมือหรือแบบประเมินที่เป็นปรนัย เช่น แบบวัดบุคลิกภาพ แบบวัดอารมณ์ แบบวัดจิตปัญญา แบบทดสอบเชิงสถานการณ์ แบบวัดความสามารถในการสื่อสาร หรือวิธีอื่น เพื่อประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้สอบแข่งขัน เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และอื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

ทั้งนี้ ให้เฉพาะผู้ที่ยื่นหลักฐานรับรองผลการทดสอบภาษาอังกฤษที่ยังไม่หมดอายุการรับรองผลการทดสอบจาก TOEFL TOEIC IELTS CU-TEP หรือ TU-GET โดยมีคะแนนตามเงื่อนไขที่กำหนดในตารางแนบท้ายประกาศนี้ ก่อนวันสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเป็นผู้มีสิทธิสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ข้อ ๑๔ ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน จะต้องได้คะแนน ดังนี้

(๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป

(ก) ระดับต่ำกว่าปริญญาตรีและปริญญาตรี ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน ต้องเป็นผู้สอบวิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ วิชาภาษาอังกฤษต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และวิชาความรู้และลักษณะการเป็นพนักงานที่ดี ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(ข) ระดับปริญญาโท ผู้สอบผ่านการสอบแข่งขัน ต้องเป็นผู้สอบวิชาความสามารถในการคิดวิเคราะห์ ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ วิชาภาษาอังกฤษต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และวิชาความรู้และลักษณะการเป็นพนักงานที่ดี ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) การสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงหลักวิชาการวัดผล

ข้อ ๑๕ ให้ผู้สมัครสอบเสียค่าธรรมเนียมสอบ ดังนี้

(๑) ค่าธรรมเนียมสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป อัตราตำแหน่งละ ๑๐๐ บาท

(๒) ค่าธรรมเนียมสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง อัตราตำแหน่งละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๔๐๐ บาท

(๓) ค่าธรรมเนียมสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง อัตราตำแหน่งละไม่น้อยกว่า ๓๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๕๐๐ บาท

ค่าธรรมเนียมสอบเมื่อจ่ายแล้วจะไม่คืนให้ผู้สมัครสอบ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตและไม่ได้มีการจัดสอบใหม่แทน จะจ่ายคืนให้เฉพาะผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้น

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันเห็นว่าในการสอบแข่งขันใดมีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์หรือข้อเท็จจริงที่ส่อให้เห็นว่ามีการทุจริต หรือมีพฤติการณ์ใดที่อาจทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการสอบแข่งขัน ให้คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันรายงานให้เลขาธิการพิจารณาว่าสมควรจะยกเลิกการสอบแข่งขันในครั้งนั้นทั้งหมด หรือยกเลิกการสอบตามข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ หรือไม่

เลขาธิการอาจยกเลิกการสอบแข่งขันครั้งนั้นทั้งหมดแล้วจัดให้มีการสอบใหม่ หรือยกเลิกการสอบตามข้อ ๑๑ หรือข้อ ๑๒ หรือข้อ ๑๓ แล้วจัดให้มีการสอบใหม่ก็ได้ ในกรณีที่คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันวินิจฉัยว่าผู้เข้าสอบผู้ใดมีพฤติการณ์ตามวรรคหนึ่ง ผู้นั้นไม่มีสิทธิสอบอีกต่อไป

ข้อ ๑๗ เมื่อคณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันได้ดำเนินการสอบเสร็จแล้ว ให้รายงานผลการสอบแข่งขันต่อเลขาธิการ โดยให้ส่งเอกสารประกอบการรายงาน ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตรและวิธีการสอบ

(๒) บัญชีกรอกคะแนน

(๓) รายชื่อผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๘ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และการดำเนินการเกี่ยวกับบัญชีดังกล่าว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ดังนี้

(๑) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงตามลำดับคะแนนรวมของผู้สอบผ่านการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งและภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งจากมากไปน้อย ในกรณีที่มีคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า แต่ถ้าคะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งยังเท่ากันอีก ให้เรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบแข่งขันจากน้อยไปมาก

(๒) ให้เลขาธิการประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงาน และอาจเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงานหรือเผยแพร่ทางสื่ออื่นตามความเหมาะสม

(๓) ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้มีรายละเอียด ดังนี้

(ก) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งต้องมีรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้

(ข) ระยะเวลาและเงื่อนไขที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นี้มีผลใช้บังคับ

(ค) เงื่อนไขหรือข้อความอื่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ควรทราบ

(๔) บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศ แต่ถ้าสำนักงานได้จัดให้มีการสอบแข่งขันในตำแหน่งเดียวกันกับที่ได้ประกาศรับสมัครในครั้งก่อนนั้นอีก และได้ประกาศบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก เว้นแต่ในกรณีที่ได้เรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้ผู้ใดให้มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุไปแล้วก่อนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้จะมีอายุเกิน ๒ ปี หรือก่อนขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี ก็ให้การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในครั้งก่อนนั้นยังคงมีผลใช้ได้ต่อไป แต่ต้องไม่เกิน ๓๐ วัน นับแต่วันถัดจากวันที่บัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีอายุครบ ๒ ปี หรือวันที่ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่ แล้วแต่กรณี

(๕) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นได้สละสิทธิที่จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

(๖) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ถ้าผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้น

ในกรณีที่ผู้นั้นมีหลักฐานแสดงว่ามีความจำเป็นหรือมีเหตุผลที่ทำให้ไม่สามารถมารายงานตัวได้ภายในเวลาที่กำหนด ถ้าเลขาธิการเห็นว่ามี ความจำเป็นหรือมีเหตุผลอันสมควรและผู้นั้นมิได้หลีกเลี่ยงหรือเลือกโอกาสในการบรรจุ จะกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ก็ได้

(๗) ผู้ใดมีชื่ออยู่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ไม่อาจรับการบรรจุและแต่งตั้งภายในเวลาที่กำหนด เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร ให้ถือว่าผู้นั้นไม่อยู่ในลำดับที่ปรากฏในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ แต่ถ้าผู้นั้นพ้นจากราชการทหารโดยไม่มี ความเสียหาย และประสงค์จะเข้ารับราชการในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ถ้าบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นยังไม่ยกเลิก ให้เลขาธิการกำหนดให้ผู้นั้นกลับมาอยู่ในลำดับที่เดิมในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ข้อ ๑๙ การเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้มารายงานตัวเพื่อบรรจุและแต่งตั้งครั้งแรก ให้ใช้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง

การเรียกตัวในครั้งต่อ ๆ ไป ให้สำนักงานมีหนังสือเรียกตัวผู้สอบแข่งขันได้โดยตรง เป็นรายบุคคล ส่งทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ หรือทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ แจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๕ วัน นับแต่วันที่ส่ง หรือมีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๐ วันนับแต่วันที่ส่ง ตามที่อยู่ปรากฏในเอกสารการรับสมัคร โดยให้แจ้งรายละเอียดดังต่อไปนี้

- (๑) วัน เวลา และสถานที่รายงานตัว
- (๒) เอกสารและหลักฐานที่ใช้ประกอบการรายงานตัว
- (๓) ลำดับที่ผู้สอบแข่งขันได้ที่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง
- (๔) วันที่จะบรรจุและแต่งตั้ง
- (๕) อื่น ๆ ตามที่เห็นสมควร

ข้อ ๒๐ การได้รับเงินเดือนของผู้สอบแข่งขันได้ ซึ่งได้รับการบรรจุเป็นพนักงานและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใดในสำนักงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติหรือไม่สามารถปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขตามประกาศนี้ได้ ให้เลขาธิการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจโท

(กิริป กฤตธีรานนท์)

เลขาธิการสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน

เงื่อนไขผลการทดสอบภาษาอังกฤษ

จาก TOEFL (ไม่รวม TOEFL ITP) TOEIC IELTS CU-TEP หรือ TU-GET

การทดสอบภาษาอังกฤษ	ไม่น้อยกว่า (คะแนน)
TOEFL	๗๒
TOEIC	๕๙๔
IELTS	๕.๔
CU-TEP	๗๒
TU-GET	๖๐๐